Oficina: Plano Estratégico do Projeto

# Plano Estratégico do Projeto

Elaborado por: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Projeto: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| **Sumário Executivo:** |
| Relevância: |
| Alinhamento Estratégico: |
| Objetivos e Resultados: |
| Escopo Resumido: |
| Fatores Críticos de Sucesso: |
| Órgão Responsável e Líder designado: |

Oficina: Plano Estratégico do Projeto

|  |  |
| --- | --- |
| **Metas do Projeto:** | **Painel de Controle (indicadores de desempenho):** |
|  |  |

Oficina: Plano Estratégico do Projeto

Legenda: Probabilidade: **3** – Alto: **2** – Médio; **1** - Baixo;

Impacto: **A** – Alto: **B** - Baixo;

|  |  |
| --- | --- |
| **Riscos:** | **Respostas:** |
|  | A-)  B-) |
|  | A-)  B-) |
|  | A-)  B-) |
|  | A-)  B-) |
|  | A-)  B-) |

Oficina: Plano Estratégico do Projeto

**Questões em Aberto:**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Oficina: Plano Estratégico do Projeto

**Análise SWOT – Fatores Estruturais e Culturais:**

|  |  |
| --- | --- |
| Pontos Fortes: | Oportunidades: |
|  |  |
| Pontos Fracos: | Ameaças: |
|  |  |

Oficina: Plano Estratégico do Projeto

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **STAKEHOLDER:** | **PARTICIPAÇÃO INFLUÊNCIA** | **NECESSIDADES**  **EXPECTATIVAS** | **ESTRATÉGIAS para influenciar positivamente** |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |

Oficina: Plano Estratégico do Projeto

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **STAKEHOLDER:** | **PARTICIPAÇÃO INFLUÊNCIA** | **NECESSIDADES**  **EXPECTATIVAS** | **ESTRATÉGIAS para influenciar positivamente** |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |

Oficina: Plano Estratégico do Projeto

**Participação Influência**

+++ Líder, mão na massa Somador de opinião

++ Pau para toda obra Bom comunicador

+ Se mandar faz Se perguntar um elogio

vazio Indiferente “Tanto faz”

- Macaco em loja de cristais Negativo “Oh vida! Oh azar”

- - Resistente a mudanças Reclama de todas oportunidades

- - - Exterminador do futuro Venenoso

+ / - Ambíguo Merece atenção.

**Necessidade**

O que é preciso, exigido ou requisitado

São concretas e objetivas

**Expectativas ( + importante)**

O que se deseja, sonha;

O que aterroriza, receia;

São subjetivas e intangíveis;

Oficina: Plano Estratégico do Projeto

**PLANO DE COMUNICAÇÃO:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Quem** | **O que** | **Quando** | **Onde** | **Como** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Oficina: Plano Estratégico do Projeto

**PLANO DE COMUNICAÇÃO:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Quem** | **O que** | **Quando** | **Onde** | **Como** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Oficina: Plano Estratégico do Projeto

**EQUIPE – ORGANOGRAMA E MATRIZ DE RESPONSABILIDADES:**

Organograma: Legenda da Matriz de Responsabilidades:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **EQUIPE:**  **ESCOPO**  **DETALHADO:** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |